

## **Verksamhetsplan 2018-2019 Distrikt 101SM**

Distrikt 101 SM ska med alla medlemmar fortsatt utvecklas till en välkänd hjälporganisation i klubbarnas närområde.

Lions ska göra skillnad för människor och arbeta efter ledorden Framtid, Förnyelse, Föryngring, Fler medlemmar och Ökat inflytande i den demokratiska processen.

Ökat inflytande och delaktighet från klubbarna är viktigt. Distriktet ska ha klubbar och medlemmar, som känner till och följer demokratiskt fattade beslut.

Distriktsrådet ska arbeta för att LIONs blir än mer känt som hjälporganisation.

Enkla inledande grundbudskap som lionsmedlemmar kan använda vid mötet med media och allmänhet är:

### **Lions hjälper – Lions finns på plats – Lions gör det möjligt.**

Distriktets klubbar ska arbeta för att bidragen till Lions Clubs International Foundation (LCIF) ska öka och att målet att ha minst 500 katastroftält i lager uppnås.

### **Nationella insamlingar**

Nationella insamlingar kommer att genomföras som planerat för att öka kontaktytorna med allmänheten, öka summan av insamlade medel till hjälpprojekt och öka samhörigheten mellan Sveriges alla lionsklubbar. "De glömda barnen fortsätter enligt plan och en ny nationell insamling "Water means life" startas under verksamhetsåret

Insamlingar under verksamhetsåret:

- Vatten i Somalia - t.o.m. 30 september 2018
- De glömda barnen - oktober – december 2018
- Water means life – våren 2019

### **Ungdomsverksamhet och narkotikasökhundar**

Distriktets klubbar ska verka för att fler ungdomar åker på internationella läger. Om möjligt ska distriktet också planera för ett läger under nästa verksamhetsår.

### **Lions Quest – Tillsammans**

Distriktsrådet ska arbeta för att fler kurser med värdegrundsutbildning till personal, som arbetar med barn och ungdomar, genomförs.

### **LEO – verksamheten**

LEO-klubbar ska ge ungdomar möjlighet att utvecklas individuellt och kollektivt till ansvarsfulla medlemmar. De ska ge ungdomar förutsättningar att bli framtida Lions. Målet är att behålla befintliga LEO-klubbar och att starta minst en ny klubb i distriktet.

## **Miljö**

Lions ska bidra till en miljömässigt hållbar utveckling genom vårt agerande vid aktiviteter, resande och materialval. Samåkande, tågresor, telefonkonferenser och webb-möten ska minska vår negativa belastning. Sveriges Lions miljöpris ska stötta och uppmärksamma miljöfrågan och ge Lions uppmärksamhet i press och sociala medier.

## **Medlemsutveckling**

Målet är att öka antalet medlemmar i distriktet särskilt i åldersgruppen 40-60 år. Långsiktigt mål är att Lions ska spegla samhället, varför andelen kvinnor och personer med annan etnisk bakgrund än svensk ska öka. Målet är att om 10 år ska andelen kvinnor i styrelser och råd vara 50% och medelåldern i klubbarna 50-60 år.

## **Ledarutveckling**

Det är mycket viktigt för Lions framtid att ledarna på alla nivåer får en bra utbildning. Första steget är att rekrytera zonledare och utbilda dem. Klubbtjänstemännen skall också få en gedigen utbildning.

## **Hedersrådets roll**

Distriktets hedersråd ska i större utsträckning verka som rådgivare och remissinstans, där erfarenhet och speciell kompetens krävs.

## **Ny distriktsindelning**

En ny distriktsindelning med färre distrikt kommer att beslutas på RM2018. Zoner och zonordförande behöver då få en starkare funktion. Utbildning av ZO måste prioriteras.

## **Ekonomi**

Man ska i distriktet eftersträva att hålla den upprättade budgeten. De administrativa kostnaderna ska hållas på så låg nivå som möjligt.

## **Lionskunskap**

Distriktets tjänstemän ska besöka klubbarna och informera om arbetet i MD. GLT genomför utbildningar för presidierna i klubbarna och alla andra intresserade medlemmar.

## **Sammanfattning**

Distriktsrådet vill med sin plan fortsätta att utveckla och förbättra Lions. Varje enskild medlem och varje klubb är den viktiga basen i rörelsen. Distriktsrådet ska stötta klubbarna och göra Lions verksamhet känd.

Britt-Mari Sellbrink

Vice distriktsguvernör 101 SM

