



# Målsättning och handlingsplanering för framgång





# Lektionenens syfte

- **Beskriva** vikten av målsättning och handlingsplanering
- **Identifiera** egenskaper/komponenter för effektiva mål och handlingsplaner
- **Formulera** effektiva mål
- **Utveckla** handlingsplaner



## Fråga Dej själv:

*\* Vart vill jag komma som zonordförande?*

*Dvs: Mitt mål med mitt ZO-år är ..*

*.....och hur kommer jag dit?*



# Mål:

“Ett observerbart och mätbart resultat som ska uppnås inom en fast tidsram – slutresultatet mot vilket insatserna är riktade”.



# Handlingsplan:



“Ett steg av flera som ska vidtas eller av aktiviteter som ska utföras för att målet ska uppnås”.



# Effektiva mål

1. Specifika
2. Mätbara
3. Kräver handling
4. Realistiska
5. Tidsbundna





# Handlingsplaner

- **VAD?** *Mål*
- **HUR?** *Handlingssteg*
- **NÄR?** *Slutfört datum*
- **VEM?** *Person ansvarig för handlingen*
- **HUR KOMMER VI ATT VETA?**  
*Indikering att steget/målet har uppnåtts*

# EXEMPEL PÅ EN ENKEL MALL FÖR ”MÅLSÄTTANDE”

<i>HUR? (Handlingssteg)</i>	<i>NÄR? (Tidsgräns)</i>	<i>VEM? (Person ansvarig för handlingen)</i>	<i>HUR KOMMER VI ATT VETA? (Indikation att handlingssteget/ målet är uppnått)</i>
Träffa distriktets GLT-koordinator (Lasse K) för att diskutera distriktets ledarutvecklingsplan och för att gå igenom ett kalendarium för distriktets utbildningstillfällen.	1. augusti	Susanne	Mötet ska ha ägt rum. Se till att få en kopia på distriktets ledarutvecklingsplan och utbildningskalendarium.
Gå igenom tillgängliga ledarresurser online i Ledarskapsresurscentret.	15. augusti	Lasse K	Fyll i checklistan av resurser och en skriv sammanfattning av varje.
Ge en presentation om möjligheter och resurser för ledarutveckling på ett zonmöte.	Möte 15. september	Lasse K (ansv) tillsammans med Ann-Britt	Zonmötet ska ha ägt rum. Deltagande dokumenteras och information om resurser delas ut.
Efter zonmötespresentationen, kontakta alla klubbar för att svara på frågor eller ge mer information.	Resten av halvåret	Susanne	Dokumentera uppföljningskontakt med alla klubbar, inklusive dem som inte deltog i zonmötet.





# HUR ATT GENOMFÖRA BEHOVSANALYSER



- ◉ Samla in information om behov
- ◉ Prioritera i förhållande till betydelse
- ◉ Välj de viktigaste behoven att fokusera på i målen



# AVSLUTNING !

*Kom ihåg att fira  
framgångarna och  
ge erkänsla för  
väl utförda prestationer.*

