

Zonordförändens roll ?

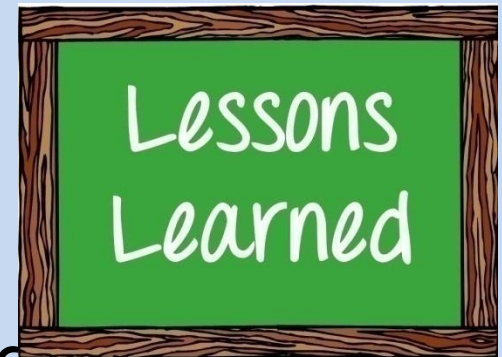




Lektionens syften

Efter denna lektion kommer Ni att:

- **Förstå** ansvarsområdena för zonordförande i enlighet med Normalstadgar och arbetsordning för distrikt.
- **Använda** Handbok för zonordförande som en resurs under din ämbetsperiod.





Fotspår...

- Visar var vi har varit
- Visar riktning
- Ger bevis på effekt





Ansvarsområden

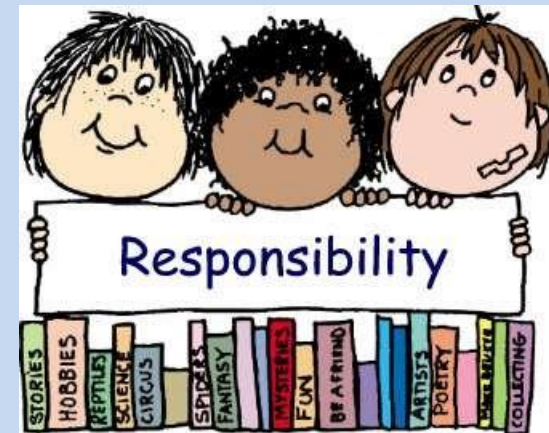


- **Främja** organisationens syften.
- **Vara** ordförande i distriktsguvernörens rådgivande kommitté i zonen samt kalla till regelbundna möten.
- **Inbjuda** distriktets GMT-/GLT-koordinatorer och andra ur distriktsguvernörens team till att diskutera medlemskap/ledarutveckling samt samarbetsinsatser på ett möte i distriktsguvernörens rådgivande kommitté.

Ansvarsområden forts..



- **Främja** klubbarnas inre liv samt samarbeta med distriktets GMT/GLT, pZO och vZO och övriga ur distriktsguvernörens team för att implementera programmet.
- **Tillsammans** med distriktets GMT-koordinator, hjälpa till att starta nya klubbar samt hålla sig informerad om klubbaktiviteter och klubbstatus.
- **Tillsammans** med klubbarna få fram lämplig vZO, helst före verksamhetsårets start.





Ansvarsområden forts..

- **Tillsammans** med distriktets GLT-koordinator, stödja ledarskapsinitiativ genom att hålla medlemmarna informerade om ledarutvecklingsmöjligheter.
- **Uppmuntra** medlemmarna att ta på sig uppdrag "högre upp" i Lionsorganisation
- **Representera** alla klubbar som har problem med distriktet, guvernörsrådsordföranden eller LCI.
- **Övervaka** framstegen i zonens projekt.
- **Sträva** efter att varje klubb driver sin verksamhet i enlighet med stadgar och arbetsordning.



Ansvarsområden forts..



- **Uppmuntra** till stort deltagande i internationella kongresser, riksmöten, distriktsmöten och zonmöten mm.
- **Besöka** ett klubbmöte i varje klubb minst en gång under ämbetsperioden, och rapportera resultat till berörda distriktstjänstemän.
- **Utföra** andra uppgifter och åtgärder på uppdrag av den internationella styrelsen och DG.
- **Organisera** årligen under 2. kvartalet och genomföra, tillsammans med GLT (ev med flera ur DR), utbildning för de nyvalda klubbpresidierna.





“Vänta inte tills allt är alldeles rätt. Det kommer aldrig att vara perfekt.

Det kommer alltid att finnas utmaningar, hinder och mindre bra förutsättningar. Men vad gör det? Starta redan i dag.

För varje steg du tar blir du allt starkare, får bättre självförtroende, blir skickligare och lyckas allt bättre.”



- *Mark Victor Hansen, amerikansk författare*